

Разрешить файлы cookie

[Измените настройки файлов cookie здесь.](#)

Увольнение

Ваша работа может быть остановлена или вас могут уволить. Это может быть по нескольким причинам. После этого и вы, и ваш работодатель примете меры. Прочитайте, что вы можете сделать и какие варианты доступны.

– Увольнение при заключении временного трудового договора

– Для меня больше нет работы. Могут ли меня уволить как временного работника?

В качестве временного работника у вас есть специальный временный трудовой договор с агентством по трудоустройству. Это агентство ссужает вас другой компании. Мы называем эту компанию «наймодатель». Обычно вы заключаете контракт поэтапно. Ваши права зависят от этапа, на котором вы работаете:

Первой фазой временного трудового договора является фаза А или фазы 1 и 2. На этой фазе часто применяется оговорка о временном трудоустройстве. Это согласовано в коллективном трудовом договоре («коллективный трудовой договор»: соглашения, заключенные между работодателями и работниками). Если применяется пункт о временном трудоустройстве, ваш контракт автоматически заканчивается, когда работа прекращается. Если вы были отданы в аренду другой компании на срок более 26 недель, агентство по трудоустройству должно предупредить вас за 10 дней до окончания прикомандирования о том, что ваша работа будет прекращена.

У вас есть контракт на определенный или неопределенный срок? Если это контракт без агентского пункта, ваш контракт не закончится, когда больше не будет работы. Срочный контракт заканчивается в согласованную дату окончания. Это может быть отменено досрочно только в том случае, если вы также согласились на это в письменной форме. Тогда агентство по трудоустройству может расторгнуть ваш контракт со следующего рабочего дня. В этом случае по-прежнему применяется ряд правил: агентство временного трудоустройства должно, например, соблюдать [период уведомления](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) для увольнения. А работодателю необходимо разрешение от агентства по льготам UWV. Договор также может быть расторгнут в судебном порядке.

– Каковы мои права в Нидерландах, если меня увольт?

В случае увольнения вы имеете право на единовременную компенсацию. Мы называем это [переходным платежом](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Это выплачивается вам, если ваш работодатель уволил вас. В принципе, нет, если вы сами смирились, хотя иногда бывают исключения. [Сумма переходного платежа](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoelang-ik-mag-ik-word-ontslagen) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoelang-ik-mag-ik-word-ontslagen>) [рассчитывается](https://workinnl-nl.translate.google/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&) (https://workinnl-nl.translate.google/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&

[_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen)) на основе вашей месячной зарплаты и времени, которое вы проработали. Иногда у вас также есть исключения, когда вы как сотрудник **не имеете права на переходный платеж** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Например, если вас уволили за то, что вы сделали что-то, что запрещено законом.

— **Могу ли я подать заявление на получение пособия в Нидерландах, если меня уволят?**

В некоторых ситуациях вы можете подать заявление на получение ежемесячного пособия после увольнения. Это называется пособием по **безработице** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) (WW = Закон о страховании по безработице) и является временным доходом. Внимательно проверьте, имеете ли вы право на это **пособие** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>). И как после этого подать заявление на получение пособия. Если вы получаете это пособие, у вас есть ряд обязательств. Например, вы должны проживать в Нидерландах, быть доступным для работы и активно претендовать на работу. Вы этого не делаете? Тогда это может иметь последствия для (размера) вашего пособия. Вы должны **информировать UWV** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk>) о своих заявлениях. Если вас уволили на месте, например, за то, что вы сделали что-то, что запрещено законом, вы не имеете права на пособие по безработице.

— **У меня временный трудовой договор и я беременна. Может ли мой работодатель уволить меня, потому что я беременна?**

Нет, ваш работодатель не может вас уволить, потому что вы беременны. Вас не могут уволить в период отпуска и первые 6 недель после отпуска по беременности и родам. Ваша работа прекращается, когда вы беременны? Если в вашем контракте есть оговорка об агентстве, ваш контракт также прекращает свое действие в этом случае. У вас нет агентского пункта? Тогда ваш контракт не заканчивается, но вы больше не будете получать заработную плату через агентство по трудоустройству. С этого момента ваш декретный отпуск и пособие по беременности и **родам** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/zwanger-adoptie-pleegzorg/zwanger-met-werkgever/index.aspx>) будут проходить через агентство по пособиям UWV.

— **Меня уволили, потому что я не думаю, что работа безопасна. Это разрешено?**

В Нидерландах каждый должен иметь возможность работать безопасно и без вреда для здоровья. Поговорите со своим менеджером, если вы считаете, что работаете небезопасно и без вреда для здоровья. Он должен найти решение для этого. Это не должно быть причиной увольнения. Вы должны продолжать работать? Вы можете сообщить об этом в специальный орган, Нидерландскую инспекцию труда. Нидерландская инспекция труда проверяет, соблюдают ли компании закон. Для составления отчета вы можете позвонить в Инспекцию по телефону 0800 - 5151 или **подать информацию онлайн** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>). (https://workinnl-nl.translate.google.com/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp)

— **Мой работодатель считает, что я не выполняю свою работу должным образом. Он может меня уволить?**

Ваш работодатель не может просто остановить вашу работу. У работодателя должна быть **веская причина** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>), чтобы вас уволить. Ваш работодатель считает, что вы плохо выполняете свою работу? Тогда он должен сначала обсудить с вами, почему он так думает. А также

то, что вам нужно улучшить. Он может это сделать, например, в разговоре с вами. Это спектакль-интервью. После этого ваш работодатель должен помочь вам лучше выполнять свою работу. Договоритесь вместе о том, сколько времени у вас будет на улучшение вашей работы. Если после этого дела по-прежнему не идут хорошо, это может быть веской причиной для увольнения. Мы называем эту причину «дисфункцией». В этом случае расторжение договора происходит через суд.

— **Мой работодатель увольняет меня, потому что я болен. Это разрешено?**

Есть ли в вашем договоре агентский пункт? Тогда ваш контракт заканчивается, если вы больны. Работодатель сообщит о вашей болезни агентству по пособиям UWV. Вы можете получить пособие по болезни через UWV. (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/ziek/ziek-zonder-werkgever/na-ziekmelding/detail/mijn-ziektewet-uitkering>) Вы также заключаете соглашения с UWV. Например, что вам нужно, чтобы вернуться к работе. У вас в контракте нет пункта об агентских услугах? Тогда ваш работодатель не может расторгнуть ваш контракт, если вы больны. В этом случае агентство по трудоустройству будет продолжать выплачивать вам заработную плату во время болезни.

— **У меня временный трудовой договор. Должен ли мой работодатель сообщить мне, почему он не продлевает мой контракт?**

Этого нет в законе. Таким образом, ваш работодатель не обязан сообщать вам, почему он не продлевает ваш контракт. Будет ли расторгнут контракт во время испытательного срока (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd>)? В этом случае ваш работодатель обязан сообщить вам о причине этого в письменной форме. Но он обязан это сделать только в том случае, если вы попросите.

— **Я хочу сообщить о правонарушении в отношении моего работодателя. Является ли это поводом для увольнения?**

Вам нельзя делать перерывы во время работы? Или у вас нет подходящего защитного снаряжения для безопасного выполнения вашей работы? У нас в Нидерландах есть специальный орган, который проверяет, соблюдают ли компании закон. Это Нидерландская инспекция труда. Для составления отчета вы можете позвонить в Инспекцию по телефону 0800 - 5151 или [подать информацию онлайн](https://workinnl-nl.translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>). (https://workinnl-nl.translate.google.com/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp) Если вы сделаете отчет, вас никогда не уволят за это.

— **Я сделал что-то плохое на работе. Может ли мой работодатель немедленно уволить меня?**

Как сотрудник, вы делаете что-то серьезное на рабочем месте? Например, то, что запрещено законом? Тогда ваш работодатель увидит в этом «неотложную причину». Он может немедленно уволить вас за это. Подумайте, например, о краже, чтобы вы украли вещи у кого-то другого. Или что вы ранили кого-то. Вы были вовлечены в драку на рабочем месте? Тогда вашему работодателю не нужно разрешение от организации льгот UWV. Он также не должен требовать расторжения трудового договора от суда. Затем он может принять решение о расторжении договора с немедленным вступлением в силу. Ваша работа будет немедленно остановлена без предварительного уведомления. Если вас увольняют с немедленным вступлением в силу, мы называем это «кратким увольнением». Следовательно, вы не имеете права на пособие по безработице.

— **Мой работодатель также организовал мою медицинскую страховку. Остаюсь ли я застрахованным после увольнения?**

В Нидерландах вы обязаны оформить медицинскую страховку. Ваш работодатель оформил вашу медицинскую страховку? Затем эта страховка заканчивается, когда у вас больше нет работы. Вас уволят и имеете ли вы [право на пособие по безработице](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784345,1786175) (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784345,1786175)? Тогда вы имеете право на медицинскую страховку. Затем это будет продолжаться. Вы не имеете права на

пособие по безработице? Затем убедитесь, что вы взяли временную медицинскую (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx? x_tr_sl=auto& x_tr_tl=ru& x_tr_hl=en-US& x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страховку на период, когда вы безработный.

— **Я был уволен. Могу ли я продолжать жить в доме, где я живу, через агентство по трудоустройству?**

Это зависит от ваших договоренностей с агентством по трудоустройству о доме, в котором вы живете. Поэтому обсудите это с агентством по трудоустройству и/или арендодателем помещения. Работодателей просят разрешить иностранным работникам жить в их доме, если это возможно.

— **Увольнение с временным контрактом**

— **У меня временный контракт. Может ли мой работодатель уволить меня, когда захочет?**

Иногда работодатель может расторгнуть договор досрочно. Он может сделать это только в том случае, если в договоре есть оговорка об этом. Для этого у работодателя должна быть веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>). Только после этого суд может расторгнуть договор. Работодатель также может расторгнуть контракт, если он получил на это разрешение от исполнительного агентства UWV. Ваш контракт истекает, и ваш работодатель не хочет его продлевать? Тогда он должен сообщить об этом вам вовремя. Минимум за месяц до окончания контракта. Это называется « (https://workinnl-nl.translate.google.com/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID& x_tr_sl=auto& x_tr_tl=ru& x_tr_hl=en-US& x_tr_pto=wapp) период уведомления» (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wat-is-een-aanzegtermijn>). Ваш работодатель должен сделать это в письменной форме.

— **Каковы мои права в Нидерландах, если меня уволят?**

В случае увольнения вы имеете право на единовременную компенсацию. Мы называем это переходным платежом (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Это выплачивается вам, если ваш работодатель уволил вас. В принципе, этого не происходит, если вы сами смирились, хотя иногда бывают и исключения. Сумма переходного платежа (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoer-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen>) рассчитывается на основе вашей месячной зарплаты и времени, которое вы проработали. Иногда также существуют исключения, когда вы, как работник, не имеете права на переходный платеж (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Например, если вас уволили за то, что вы сделали что-то, что запрещено законом.

— **Могу ли я подать заявление на получение пособия в Нидерландах, если меня уволят?**

В некоторых ситуациях вы можете подать заявление на получение ежемесячного пособия после увольнения. Это называется пособием по безработице (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) (WW = Закон о страховании по безработице) и является временным доходом. Внимательно проверьте, имеете ли вы право на это пособие (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>). И как после этого подать заявление на получение пособия. Если вы получаете это пособие, у вас есть ряд обязательств. Например, вы должны проживать в Нидерландах, быть доступным для работы и активно претендовать на работу. Вы этого не делаете? Тогда это может иметь последствия для (размера) вашего пособия. Вы должны информировать UWV (<https://translate.google.com>

[/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk](https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk)) о своих заявлениях. Если вас уволили на месте, например, за то, что вы сделали что-то, что запрещено законом, вы не имеете права на пособие по безработице.

— **Для меня больше нет работы. Может ли мой работодатель уволить меня?**

Ваш работодатель не может просто расторгнуть ваш контракт. У него должна быть веская причина для этого (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) иметь. Рассмотрим, например, серьезные изменения внутри компании, в результате которых исчезает ваша работа. Мы называем это «реорганизацией». Работодатель требует разрешения от исполнительного агентства UWV, если это является причиной, по которой он хочет вас уволить. У вас есть временный контракт? Затем он автоматически истекает в дату окончания, указанную в контракте. Если ваш работодатель хочет досрочно расторгнуть договор, это возможно только в том случае, если это было оговорено в вашем договоре. Даже в этом случае ваш работодатель должен иметь разрешение от исполнительного агентства UWV. Кроме того, вы можете быть уволены только в том случае, если ваш работодатель не может предоставить вам другую работу в компании. Он должен посмотреть, сможет ли он перевести вас на другую должность. Для этого вам может понадобиться освоить новые навыки.

— **Мой работодатель считает, что я не выполняю свою работу должным образом. Он может меня уволить?**

Ваш работодатель не может просто остановить вашу работу. У работодателя должна быть веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) , чтобы вас уволить. Ваш работодатель считает, что вы плохо выполняете свою работу? Тогда он должен сначала обсудить с вами, почему он так думает. А также то, что вам нужно улучшить. Он может это сделать, например, в разговоре с вами. Это спектакль-интервью. После этого ваш работодатель должен помочь вам лучше выполнять свою работу. Договоритесь вместе о том, сколько времени у вас будет на улучшение вашей работы. Если после этого дела по-прежнему не идут хорошо, это может быть веской причиной для увольнения. Мы называем эту причину «дисфункцией». В этом случае расторжение договора происходит через суд.

После этого вы можете иметь право на пособие по безработице, если вы соответствуете всем условиям для этого. Так ли это, зависит от вашей конкретной ситуации. Дополнительная информация: [Кратко о пособии по безработице | УВВ | Физические лица](#) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/languages/dutch/ww-uitkering/index.aspx>)

— **Мой работодатель увольняет меня, потому что я болен. Это разрешено?**

В первые два года ваша болезнь не должна быть причиной для увольнения. Но дело не в том, что вас вообще нельзя уволить в первые два года болезни. Например, вы все еще работаете во время испытательного срока? Или ваш работодатель обанкротится, что приведет к остановке и вашей работы? Тогда ваш контракт может быть расторгнут. Даже если вы больны.

— **Я сделал что-то плохое на работе. Может ли мой работодатель немедленно уволить меня?**

Как сотрудник, вы делаете что-то серьезное на рабочем месте? Например, то, что запрещено законом? Тогда ваш работодатель увидит в этом «неотложную причину». Он может немедленно уволить вас за это. Подумайте, например, о краже, чтобы вы украли вещи у кого-то другого. Или что вы ранили кого-то. Вы были вовлечены в драку на рабочем месте? Тогда вашему работодателю не нужно разрешение от организации льгот UWV. Он также не должен требовать расторжения трудового договора от суда. Затем он может принять решение о

расторжении договора с немедленным вступлением в силу. Ваша работа будет немедленно остановлена без предварительного уведомления. Если вас увольняют с немедленным вступлением в силу, мы называем это «кратким увольнением». Следовательно, вы не имеете права на пособие по безработице.

— **Я беременна. Может ли мой работодатель уволить меня за это?**

Нет, ваш работодатель не может вас уволить, потому что вы беременны. Вас не могут уволить в период отпуска и первые 6 недель после отпуска по беременности и родам. Это допускается только в особых случаях. Например, если в компании происходят серьезные изменения, в результате которых ваша работа аннулируется. Мы называем это «реорганизацией». У вас есть временный контракт, который заканчивается во время беременности? Тогда ваш работодатель не должен продлевать этот контракт. Но: ваша беременность не должна быть причиной не продлевать контракт.

— **У меня временный контракт. Обязан ли мой работодатель сообщить мне причину, если он не продлит это?**

Ваш работодатель не обязан сообщать вам, почему он не продлевает ваш контракт. Будет ли расторгнут контракт во время испытательного срока (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd>) ? В этом случае ваш работодатель обязан сообщить причину увольнения в письменной форме. Но он обязан это сделать только в том случае, если вы попросите. У вас нет испытательного срока, если у вас есть временный контракт, который длится максимум 6 месяцев.

— **Я хочу сообщить о правонарушении в отношении моего работодателя. Является ли это поводом для увольнения?**

Вам нельзя делать перерывы во время работы? Или у вас нет подходящего защитного снаряжения для безопасного выполнения вашей работы? У нас в Нидерландах есть специальный орган, который проверяет, соблюдают ли компании закон. Это Нидерландская инспекция труда. Для составления отчета вы можете позвонить в Инспекцию по телефону 0800 - 5151 или подать информацию онлайн (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>) . Если вы сделаете отчет, вас никогда не уволят за это.

— **Буду ли я по-прежнему получать зарплату, если меня уволят?**

Наступила ли дата окончания вашего временного контракта? Тогда вы больше не имеете права на получение заработной платы от вашего работодателя. Это также применимо, если ваш работодатель получил разрешение от UWV на расторжение вашего контракта. Или если судья расторг ваш контракт. Ваш контракт закончился в соответствии с заключенным соглашением? Затем ваш работодатель сделает окончательное заявление. В нем он указывает сумму, которую вы еще имеете в кредите. Это, например, выплата вашей заработной платы, еще не взятых отпусков, любых отпускных и т.д.

Ваш работодатель увольняет вас по «неотложной причине»? Тогда мы называем это «кратким увольнением» (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784346,1786212) . Тогда ваш контракт немедленно заканчивается. Это также немедленно останавливает выплату вашей заработной платы. Затем ваш работодатель также сделает заключительное заявление. Он подсчитывает, сколько ему еще нужно заплатить вам.

— **Мой работодатель также организовал мою медицинскую страховку. Остаюсь ли я застрахованным после увольнения?**

В Нидерландах вы обязаны оформить медицинскую страховку. Ваш работодатель оформил вашу медицинскую страховку? Затем эта страховка заканчивается, когда у вас больше нет работы. Вас уволят и имеете ли вы право на пособие по безработице (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784346,1786206) ? Тогда вы имеете право на медицинскую страховку. Затем это будет продолжаться. Вы не имеете права на

пособие по безработице? Затем убедитесь, что вы взяли временную медицинскую (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx? x_tr_sl=auto& x_tr_tl=ru& x_tr_hl=en-US& x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страховку на период, когда вы безработный.

— Я не согласен с причиной моей отставки. Что я могу сделать сейчас?

У вас есть временный контракт с возможностью досрочного расторжения? Тогда вашему работодателю нужна веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>), чтобы вас уволить. Например, если у компании дела идут очень плохо и он больше не может дать вам работу. Мы называем это «экономической причиной бизнеса». Другой причиной может быть то, что вы болеете длительное время. Или даже недееспособным. Затем ваш работодатель запросит у исполнительного агентства UWV разрешение на расторжение контракта. Не связано ли увольнение с реорганизацией или длительной болезнью? В этом случае ваш работодатель должен обратиться в суд с заявлением о расторжении контракта.

Во время обеих процедур (UWV и судья) вы как работник можете указать, что не согласны с вашим увольнением. Вы можете сделать это до того, как будет принято окончательное решение о вашем увольнении. После того, как процедура в UWV будет завершена, вы можете в некоторых случаях просить суд восстановить договор.

Вы не согласны с решением судьи? Затем вы можете обжаловать это решение и попытаться отменить его.

Вы не согласны с вашим мгновенным увольнением? Тогда вы можете попросить судью отменить увольнение. Вы также можете потребовать компенсацию плюс компенсацию за игнорирование периода уведомления (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever>).

— Увольнение с бессрочным контрактом

— Может ли мой работодатель уволить меня, когда захочет?

У вас есть контракт на неопределенный срок? Это также известно как «постоянный контракт». В этом случае ваш работодатель не может вас просто уволить. У него должна быть веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) для этого. В этом случае судья может расторгнуть ваш контракт. Ваш работодатель также может расторгнуть контракт с разрешения исполнительного агентства UWV. Если он хочет расторгнуть контракт, ваш работодатель должен соблюдать период уведомления (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever>). Этот период уведомления зависит от того, как долго вы работаете. В течение вашего испытательного срока, обычно 1 или 2 месяца, ваш работодатель может уволить вас без объяснения причин. Если вы спросите о причине, ваш работодатель должен сообщить вам.

— Каковы мои права в Нидерландах, если меня уволят?

В случае увольнения вы имеете право на единовременную компенсацию. Мы называем это переходным платежом (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Это выплачивается вам, если ваш работодатель уволил вас. В принципе, этого не происходит, если вы сами смирились, хотя иногда бывают и исключения. Сумма переходного платежа (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen>) рассчитывается на основе вашей месячной зарплаты и времени, которое вы проработали. Иногда у вас также есть исключения, когда вы как сотрудник не имеете права на переходный платеж (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever>).

[antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen](https://workinnl-nl.translate.google.com/translate/ags+nl/d...)) . Например, если вас уволили за то, что вы сделали что-то, что запрещено законом.

— **Могу ли я подать заявление на получение пособия в Нидерландах, если меня уволят?**

В некоторых ситуациях вы можете подать заявление на получение ежемесячного пособия после увольнения. Это называется пособием по безработице (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) (WW = Закон о страховании по безработице) и является временным доходом. Внимательно проверьте, имеете ли вы право на это пособие (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) . И как после этого подать заявление на получение пособия. Если вы получаете это пособие, у вас есть ряд обязательств. Например, вы должны проживать в Нидерландах, быть доступным для работы и активно претендовать на работу. Вы этого не делаете? Тогда это может иметь последствия для (размера) вашего пособия. Вы должны информировать UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk>) о своих заявлениях. Если вас уволят на месте, например, за то, что вы сделали что-то, что запрещено законом, то вы не имеете права на пособие по безработице.

— **Для меня больше нет работы. Может ли компания, в которой я работаю, уволить меня?**

Ваш работодатель не может просто расторгнуть ваш контракт. Для этого у него должна быть веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) . Рассмотрим, например, серьезные изменения внутри компании, в результате которых исчезает ваша работа. Мы называем это «реорганизацией». Работодатель требует разрешения от исполнительного агентства UWV, если это является причиной, по которой он хочет вас уволить. Кроме того, вы можете быть уволены только в том случае, если ваш работодатель не может предоставить вам другую работу в компании. Он должен посмотреть, можно ли вас перевести на другую должность. Возможно, вам придется освоить новые навыки для этой новой должности.

— **Мой работодатель считает, что я не выполняю свою работу должным образом. Он может меня уволить?**

Ваш работодатель не может просто остановить вашу работу. У работодателя должна быть веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) , чтобы вас уволить. Ваш работодатель считает, что вы плохо выполняете свою работу? Тогда он должен сначала обсудить с вами, почему он так думает. А также то, что вам нужно улучшить. Он может это сделать, например, в разговоре с вами. Это спектакль-интервью. После этого ваш работодатель должен помочь вам лучше выполнять свою работу. Договоритесь вместе о том, сколько времени у вас будет на улучшение вашей работы. Если после этого дела по-прежнему не идут хорошо, это может быть веской причиной для увольнения. Мы называем эту причину «дисфункцией». В этом случае расторжение договора происходит через суд.

— **Мой работодатель увольняет меня, потому что я болен. Это разрешено?**

В первые два года ваша болезнь не должна быть причиной для увольнения. Но дело не в том, что вас вообще нельзя уволить в первые два года болезни. Например, вы все еще работаете во время испытательного срока? Или ваш работодатель обанкротится, что приведет к остановке и вашей работы? Тогда ваш контракт может быть расторгнут. Даже если вы больны.

— **Я сделал что-то плохое на работе. Может ли мой работодатель немедленно уволить меня?**

Как сотрудник, вы делаете что-то серьезное на рабочем месте? Например, то, что

запрещено законом? Тогда ваш работодатель увидит в этом «неотложную причину». Он может немедленно уволить вас за это. Подумайте, например, о краже, чтобы вы украли вещи у кого-то другого. Или что вы ранили кого-то. Вы были вовлечены в драку на рабочем месте? Тогда вашему работодателю не нужно разрешение от организации льгот UWV. Он также не должен требовать расторжения трудового договора от суда. Затем он может принять решение о расторжении договора с немедленным вступлением в силу. Ваша работа будет остановлена немедленно, без предварительного уведомления. Если вас увольняют с немедленным вступлением в силу, мы называем это «кратким увольнением». Следовательно, вы не имеете права на пособие по безработице.

— **Я беременна. Может ли мой работодатель уволить меня за это?**

Нет, ваш работодатель не может вас уволить, потому что вы беременны. Вас не могут уволить в период отпуска и первые 6 недель после отпуска по беременности и родам. Это допускается только в особых случаях. Например, если в компании происходят серьезные изменения, в результате которых ваша работа аннулируется. Мы называем это «реорганизацией». Но: ваша беременность не должна быть причиной для увольнения.

— **Должен ли мой работодатель сообщить мне, почему он меня увольняет?**

Если ваш работодатель хочет расторгнуть договор на неопределенный срок, ему нужна уважительная причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) . Он вам это тоже говорит. Он может попросить суд расторгнуть договор или попросить UWV расторгнуть договор. Будет ли расторгнут контракт во время испытательного срока (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd>) ? В этом случае ваш работодатель обязан сообщить вам причину увольнения в письменной форме. Это применимо только в том случае, если вы попросите об этом.

— **Я хочу сообщить о правонарушении в отношении моего работодателя. Является ли это поводом для увольнения?**

Вам нельзя делать перерывы во время работы? Или у вас нет подходящего защитного снаряжения для безопасного выполнения вашей работы? У нас в Нидерландах есть специальный орган, который проверяет, соблюдают ли компании закон. Это Нидерландская инспекция труда. Для составления отчета вы можете позвонить в Инспекцию по телефону 0800 - 5151 или подать информацию онлайн (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>) . Если вы сделаете отчет, вас никогда не уволят за это.

— **Буду ли я по-прежнему получать зарплату, если меня уволят?**

Вы больше не имеете права на заработную плату, если ваш контракт закончился после расторжения или расторжения. После вашего увольнения ваш работодатель составит итоговую ведомость, в которой укажет сумму, которую вам еще предстоит заплатить. Это, например, выплата еще не выплаченной заработной платы, еще не использованных отпусков, любых отпускных и т. д.

Ваш работодатель увольняет вас по «неотложной причине» и, следовательно, на месте? Тогда ваш контракт немедленно заканчивается. Выплата вашей заработной платы также будет немедленно прекращена. Это может произойти, если, например, вы намеренно сделали что-то, что запрещено законом. Затем ваш работодатель также сделает заключительное заявление. Он подсчитывает, сколько вам еще нужно заплатить.

— **Мой работодатель также организовал мою медицинскую страховку. Остаюсь ли я застрахованным после увольнения?**

В Нидерландах вы обязаны оформить медицинскую страховку. Ваш работодатель оформил вашу медицинскую страховку? Затем эта страховка заканчивается, когда у вас больше нет работы. Вас уволят и имеете ли вы право на пособие по безработице (<https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl>

[/default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp#question=1784347,1786282](https://workinnl-nl.translate.google.com/ontheslag+nl/d.../default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp#question=1784347,1786282)) ? Тогда вы имеете право на медицинскую страховку. Затем это будет продолжаться. Вы не имеете права на пособие по безработице? Затем убедитесь, что вы взяли временную медицинскую (https://workinnl-nl.translate.google.com/ontheslag+nl/d.../default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страховку на период, когда вы безработный.

— Я не согласен с причиной моей отставки. Что я могу сделать сейчас?

У вас постоянный контракт? Тогда вашему работодателю нужна веская причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>), чтобы вас уволить. Например, потому что в компании дела идут очень плохо и он больше не может дать вам работу. Мы называем это «экономической причиной бизнеса». Другой причиной может быть то, что вы болеете длительное время. Или даже недееспособным. Затем ваш работодатель запросит у исполнительного агентства UWV разрешение на расторжение контракта. Не связано ли увольнение с реорганизацией или длительной болезнью? В этом случае ваш работодатель должен обратиться в суд с заявлением о расторжении контракта.

Во время обеих процедур (UWV и судья) вы как работник можете указать, что не согласны с вашим увольнением. Вы можете сделать это до того, как будет принято окончательное решение о вашем увольнении. После того, как процедура в UWV будет завершена, вы можете в некоторых случаях просить суд восстановить договор. Вы не согласны с решением судьи? Затем вы можете обжаловать это решение и попытаться отменить его.

Тебя сразу уволят? А вы с этим не согласны? Тогда вы можете попросить судью отменить увольнение. Вместо этого вы также можете запросить плату, а также плату за игнорирование периода уведомления (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontheslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever>). .

— Что происходит после выписки

— Я потерял работу, потому что меня уволили. Каковы мои права?

Вы потеряли работу? Затем перейдите (онлайн) на UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/>). Они могут помочь вам найти новую работу. Они также выплачивают пособие по безработице (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>). Пособие по безработице - это сумма, которую вы получаете каждый месяц. Это временный доход между вашим увольнением и новой работой. Не все имеют право на пособие по безработице. Есть определенные условия, которые вы должны выполнить. Узнайте, каковы эти условия и как вы можете подать заявку на получение пособий (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering>)† Существуют также обязательства, которые вы должны выполнять при получении пособия по безработице. В любом случае вы должны проживать в Нидерландах. Кроме того, вы должны активно искать работу, а также подавать заявки. Вы должны информировать об этом UWV. Если вы не выполните эти обязательства, это повлияет на (размер) вашего пособия.

— Могу ли я работать в другом месте, если меня уволят?

После увольнения вы можете работать в другом месте. Однако ваш контракт может содержать «оговорку о конкуренции». Это часть соглашения, в котором говорится, что вам не разрешается выполнять аналогичную работу в другой компании после окончания вашего контракта или увольнения. Ваш работодатель не может включать «оговорку о конкуренции» во временный контракт. Это возможно только в том случае, если ваш работодатель может продемонстрировать наличие очень важных деловых интересов. И поэтому вы должны подписать «оговорку о конкуренции».

— Я был уволен. Что мне теперь делать, чтобы найти новую работу?

Если вас уволили и у вас нет дохода, важно найти новую работу как можно скорее. Это можно сделать, например, через UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/ontslag/na-mijn-ontslag/index.aspx>), через веб-сайт Европейского союза (EURES (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://ec.europa.eu/eures/public/homepage>)) или через агентства по трудоустройству. У вас больше нет здесь работы, но вы остаетесь в Нидерландах? Затем вы можете подать заявление на получение пособия по безработице (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering>) за то время, что вы не работаете. Вы можете сделать это в благотворительной организации UWV в Нидерландах. У вас есть ряд обязательств. Например, обязательство проживать в Нидерландах, обязательство подавать заявление о приеме на работу и информировать UWV.

— Я был уволен. Как мне оформить медицинскую страховку сейчас?

В Нидерландах вы обязаны иметь медицинскую страховку. Если ваш работодатель оформил для вас медицинскую страховку, эта страховка аннулируется, если вы больше не работаете. Вас уволят и имеете ли вы право на пособие по безработице (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784347,1786282)? Тогда вы имеете право на медицинскую страховку, и она может продолжаться. Если вы не имеете права на пособие по безработице, обязательно оформите временную медицинскую (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страховку на период, когда вы не работаете.

— Я буду получать пособие по безработице после увольнения, а также буду иметь возможность работать. Что это значит для моего дохода?

Если вы получаете пособие по безработице (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>), вам стоит работать в дополнение к этому пособию. Даже если речь идет всего о нескольких часах в неделю или о низкой зарплате. Зарплата на новой работе составляет 87,5% от пособия по безработице или меньше? Тогда вы продолжите получать дополнительное пособие по безработице в дополнение к новой работе. Поэтому привлекательно начать работать вместе с пособием по безработице. Это также увеличивает шансы на постоянную работу. Вы можете оставить себе 30% дополнительного дохода. Это добавлено в вашу пользу. Так что в финансовом плане вы добьетесь прогресса. Если вы начнете работать в дополнение к своему пособию, вы должны ежемесячно сообщать о своем доходе в UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstenopgave-en-ww-uitkering/index.aspx>).

— Я буду получать пособие по безработице после увольнения. Сохранятся ли мои льготы, если я вернусь в свою страну происхождения?

Вы хотите поехать за границу на короткий или длительный период времени? В этом случае вы, как правило, не можете взять с собой пособие по безработице. Есть исключение, а именно, если вы ищете работу в другой стране ЕС. В этом случае применяется ряд правил (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/met-uitkering-naar-buitenland/detail/met-een-ww-uitkering-naar-het-buitenland>). Например, вы должны быть доступны для работы в Нидерландах не менее 4 недель, и вы должны активно искать работу и подавать заявки на нее. Если вы не нашли работу в Нидерландах, вы можете перед отъездом запросить специальную форму в UWV. Это форма ПД U2 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/internationaal/formulier-pd-u2/index.aspx>). Вы должны зарегистрироваться в благотворительной организации в стране, куда вы направляетесь, в течение 7 дней после отъезда из Нидерландов. Это намерение, чтобы вы продолжали активно искать работу там. Вы должны соблюдать правила страны, в которую вы отправились.

Работа оплачивается в дополнение к вашим пособиям, поэтому хорошо, если вы найдете работу за границей. Даже если это всего несколько часов в неделю или если зарплата низкая. Вы можете оставить себе 30% дополнительного дохода. Это добавлено в вашу пользу. Так что в финансовом плане вы добьетесь прогресса. Если вы начнете работать в дополнение к пособию, которое вы получаете от Нидерландов, вы должны ежемесячно сообщать о своем доходе в [UWV \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstnopen-gave-en-ww-uitkering/index.aspx\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstnopen-gave-en-ww-uitkering/index.aspx).

Вы не планируете искать работу, но собираетесь в отпуск? Или, например, в гостях у родственников за границей? Тогда применяются другие правила. В этом случае вы можете [запросить дни отпуска в UWV \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/een-ww-uitkering-en-vakantie/hoeveel-vakantiedagen-heb-ik\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/een-ww-uitkering-en-vakantie/hoeveel-vakantiedagen-heb-ik). Имейте в виду, что вы имеете право только на ограниченное количество дней отпуска в году и что вы сообщаете UWV о своих планах на отпуск, прежде чем отправиться в отпуск.

— Я стал безработным, либо после увольнения нетрудоспособным, либо заболел. Что мне теперь делать?

Если вы получаете [пособие по безработице \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos) и заболеваете, вы можете иметь право на получение [пособий по болезни \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ziektewetuitkering\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ziektewetuitkering) (пособие ZW) через определенный период времени. Вы должны сначала [сообщить о своем заболевании в UWV \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/wijzigingen-doorgeven/ik-ben-ziek\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/wijzigingen-doorgeven/ik-ben-ziek), не позднее чем на второй день болезни. В течение первых 13 недель болезни вы имеете право на пособие по безработице. Тогда также применяются права и обязанности, связанные с пособием по безработице, например, обязанность подать заявление о приеме на работу. Если вы все еще больны после 13 недель, вы имеете право на пособие по болезни. С момента получения этого пособия применяются только правила Закона о пособиях по болезни.

Не можете найти то, что ищете?

Если у вас есть какие-либо дополнительные вопросы или вам нужна телефонная связь, вы можете связаться с [Фондом FairWork \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/). Эта организация занимается поддержкой **иностраных** рабочих в Нидерландах. Помощь бесплатна, и вы можете оставаться анонимным, если хотите.

☎ (020)760 08 09

📞 06 51771249 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://wa.me/31651771249>)

✉ info@fairwork.nu (mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp)

